

DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

PROGRAMMA DI LAVORO 2024



TRENTINO FAMIGLIA N.7.20



Distretto
Family
inTrentino®

DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7103 DEL 5 LUGLIO 2024
PROGRAMMA DI LAVORO 2024

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

tel. 0461 494110

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7103 DI DATA 5 LUGLIO 2024

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia dell'Alta Valsugana e Bersntol". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2024.

Il 2 marzo 2011 è stata approvata la legge provinciale n. 1 “*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*”, con cui la Provincia autonoma di Trento ha attivato importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio “amico della famiglia”.

Con tale strumento normativo la Provincia autonoma di Trento ha ritenuto fondamentale porre al centro delle proprie politiche la famiglia, per perseguirne la piena promozione. Con tale ottica e attraverso il coinvolgimento di tutte le risorse attivabili sul territorio provinciale è stata superata la vecchia logica assistenzialistica per intraprendere un nuovo corso di politiche nei diversi settori d'intervento (casa, assistenza, servizi, tempo libero, lavoro, trasporti, in cui la famiglia diventa di diritto soggetto attivo e propositivo. Il rafforzamento delle politiche familiari interviene infatti sulla dimensione del benessere sociale e consente di ridurre la disgregazione sociale e di prevenire potenziali situazioni di disagio, aumentando e rafforzando il tessuto sociale e dando evidenza dell'importanza rivestita dalla famiglia nel rafforzare coesione e sicurezza sociale della comunità locale.

In questo modo il Trentino si vuole qualificare sempre più come territorio accogliente ed attrattivo per e famiglie e per i soggetti che interagiscono con esse, capace di offrire servizi e opportunità rispondenti alle aspettative delle famiglie residenti e non, operando in una logica di Distretto famiglia, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e mission perseguono l'obiettivo comune di accrescere sul territorio il benessere familiare. Viene rafforzato così il rapporto tra politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive, ma sono “investimenti sociali” strategici che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio.

La famiglia che vive con consapevolezza la propria dimensione diventa pertanto protagonista del contesto sociale in cui vive, in quanto può esercitare le proprie fondamentali funzioni, creando in forma diretta benessere familiare ed in forma indiretta coesione e capitale sociale.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2023, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1000 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia.

La Giunta provinciale, con provvedimento n. 960 di data 10 luglio 2020 ha approvato i criteri e le modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. I criteri stabiliscono che l'erogazione del contributo è subordinata alla realizzazione del Programma di lavoro in una percentuale non inferiore all'80%. A partire dall'anno 2021 i Programmi di lavoro hanno individuato un certo numero di azioni, variabile a seconda delle decisioni del Gruppo strategico di ogni Distretto, la cui realizzazione incide sul calcolo della percentuale di realizzazione del Programma di lavoro, ai fini della determinazione del contributo erogabile. Ogni Programma di lavoro contiene poi altre azioni che concorrono alla realizzazione del sistema integrato delle politiche familiari sul territorio di riferimento.

Con delibera n. 341 del 9 marzo 2015 la Giunta provinciale ha approvato l'Accordo volontario di area per favorire lo sviluppo, nella Comunità Alta Valsugana e Bersntol, del “Distretto Famiglia”

tra: Provincia Autonoma di Trento, Consigliera di parità, Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Comune di Baselga di Piné, Comune di Bedollo, Comune di Bosentino, Comune di Calceranica al Lago, Comune di Caldonazzo, Comune di Centa San Nicolò, Comune di Civezzano, Comune di Fierozzo, Comune di Fornace, Comune di Frassilongo, Comune di Levico Terme, Comune di Palù del Fersina, Comune di Pergine Valsugana, Comune di Sant'Orsola Terme, Comune di Tenna, Comune di Vattaro, Comune di Vigolo Vattaro, Comune di Vignola Falesina, Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento, Asif Chimelli, APPM – Associazione provinciale per i minori, Associazione Eureka, Associazione Gruppo Famiglie Valsugana, Associazione Levico in Famiglia, Associazione Orizzonti Comuni, Associazione Tennativa, Associazione Cooperativa Reciproca, Cooperativa 90, Cooperativa AM.I.C.A., Cooperativa C.A.S.A., Cooperativa Vales, Cooperativa CS4, Cooperativa Arcobaleno 98, Coop API.

L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti il 30 marzo 2015 con la Comunità Alta Valsugana e Bersntol quale ente capofila.

Alla data del 30 aprile 2024 risultano aderenti al Distretto 59 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2024 il territorio dell'Alta Valsugana e Bersntol intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

In particolare, il Programma di lavoro si pone i seguenti obiettivi fondamentali:

1. Implementare processi di responsabilità territoriale familiare, sperimentando nuovi modelli di collaborazione tra i diversi soggetti firmatari dell'accordo;
2. Dare attuazione ai contenuti della Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" per le parti riferibili al "Trentino Distretto per la famiglia";
3. Attivare sul territorio dell'Alta Valsugana e Bersntol con il forte coinvolgimento degli attori del territorio, un sistema di comunità educante e di innovazione territoriale volto a promuovere, sperimentare ed implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e di valutazione delle politiche, sistemi tariffari e politiche di prezzo per promuovere il benessere familiare, sostenendo il capitale sociale e relazionale del territorio;
4. Implementare sul territorio gli standard familiari sugli ambiti di intervento già adottati dalla Provincia autonoma di Trento sul tema delle politiche per la famiglia, nonché sperimentare sul campo nuovi standard familiari con l'obiettivo di supportare concretamente il processo di definizione delle linee guida per la Certificazione territoriale familiare;
5. Supportare in modo forte la vocazione del Distretto famiglia, i progetti strategici messi in campo e la valorizzazione delle imprese leader trainanti del Distretto al fine di promuovere una rete ampia e sostenibile;
6. Attivare nel Distretto famiglia un'alleanza territoriale per poter supportare effettive politiche di benessere familiare e incidere nei macro dati demografici presentati nel presente programma di lavoro.

Il Programma di lavoro per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento, è stato definito sulla base dei risultati del Programma attuato nell'anno 2023, che è stato realizzato all'97,6%, come emerge dalla scheda di autovalutazione redatta a cura dei referenti del Distretto e contiene gli impegni assunti dalle Organizzazioni aderenti al Distretto in coerenza con gli obiettivi dell'Accordo di area e all'approvazione nel gruppo strategico.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2024 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità Alta Valsugana e Bersntol, ente capofila del Distretto famiglia Alta Valsugana e Bersntol, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 30 aprile 2024 prot. 328615 il decreto presidenziale n.56 del 29 aprile 2024 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro. Il Programma di lavoro individua complessivamente 13 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2024 come da allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità”, in particolare il capo IV “Trentino Distretto della famiglia”;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018 di approvazione delle Linee guida Distretti famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 960 di data 10 luglio 2020 di approvazione dei criteri e delle modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 341 del 9 marzo 2015 di approvazione dello schema di accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del "Distretto famiglia" dell'Alta Valsugana e Bersntol;
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 157 del 9 febbraio 2024 che dispone "Prime determinazioni in merito all'atto organizzativo della Provincia: denominazioni e competenze delle strutture organizzative complesse e delle Unità di missione strategica, preposizione degli incaricati e altre disposizioni organizzative";
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 292 del 8 marzo 2024 "Atto organizzativo della Provincia - art. 12 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e altre disposizioni organizzative.";
- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante “Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti”;
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente “Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento” ;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente “Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso” e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l’Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- vista l’istruttoria effettuata e la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l’attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l’anno 2024 finalizzato alla realizzazione del “Distretto famiglia Alta Valsugana e Bersntol”, allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il coordinamento del Gruppo di lavoro locale incaricato della realizzazione del Programma di lavoro di cui al precedente punto 1) viene confermato alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol in qualità di ente capofila del Distretto famiglia;
- 3) di dare atto che il Programma di lavoro per l’anno 2023 del Distretto famiglia dell’Alta Valsugana e Bersntol è stato realizzato all’97,6%, come risulta dalla scheda di autovalutazione effettuata dal referente istituzionale coadiuvato dal referente tecnico del Distretto;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 PROGRAMMA DI LAVORO 2024 ALTA VALSUGANA

**IL DIRIGENTE GENERALE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
ALTA VALSUGANA E BERSNTOL
2024

PREMESSA

Il Distretto Famiglia Alta Valsugana e Bersntol si distingue per la sua natura collaborativa e inclusiva, che coinvolge tutte le Amministrazioni Comunali e numerose realtà del privato sociale. Il suo carattere distintivo risiede nell'accento posto sull'accoglienza in molteplici aspetti, culturali, sociali, economici e turistici. Si impegna a rispondere in modo flessibile e tempestivo alle emergenze e alle nuove esigenze del territorio.

Il Distretto adotta una metodologia partecipativa, che coinvolge attivamente le organizzazioni del territorio, le istituzioni e la comunità nel processo decisionale e nell'implementazione delle azioni. Il gruppo di lavoro si è formato fin dalla sua istituzione, e negli ultimi anni ha affinato la propria capacità di reagire prontamente ai cambiamenti emergenti nel contesto sociale, economico e ambientale.

Nel corso del 2023, il Distretto Famiglia ha introdotto diverse innovazioni per rafforzare la coesione territoriale e promuovere il benessere familiare. Tra queste innovazioni spiccano:

- L'attivazione di programmi di formazione dedicati ai Manager Territoriali e agli attori dei Distretti Famiglia, al fine di potenziare le competenze e la collaborazione tra le varie figure coinvolte
- L'implementazione di progetti intergenerazionali come "Ci sto? Affare fatica!", che mirano a valorizzare il tempo estivo dei giovani e a promuovere il lavoro di squadra e la cura dei beni comuni
- L'avvio di iniziative volte alla sensibilizzazione e alla prevenzione della violenza di genere, attraverso rassegne culturali e pratiche di trasformazione collettiva verso una cultura del rispetto e della parità di genere
- La promozione di strumenti di partecipazione attiva della comunità, come il progetto di sviluppo di comunità, che mira a coinvolgere attivamente le famiglie nel processo di risoluzione dei problemi e nel rafforzamento dei legami sociali e di solidarietà.
- L'introduzione di servizi innovativi come lo sportello di supporto psicologico e l'attivazione di progetti strategici come "Golden Age", volti ad anticipare i bisogni della generazione Boomer e a promuovere l'invecchiamento attivo.

Pur mantenendo uno schema di lavoro consolidato negli anni, che offre sicurezza per quanto riguarda l'impostazione e la realizzazione, l'insieme delle azioni proposte nel Programma di Lavoro 2024 presenta i seguenti principali aspetti innovativi:

- una particolare attenzione alle **azioni di formazione e diffusione di consapevolezza sui temi ambientali**, di parità di genere e temi sociali di benessere generale, mirate a facilitare momenti di

apprendimento e scambio tra figure tecniche ed istituzionali. Questo approccio intende aumentare il livello di collaborazione tra gli attori coinvolti e favorire lo sviluppo di competenze trasversali.

- la partecipazione ad un **progetto** proposto nel contesto del **Bando Pari Opportunità 2024** della Provincia autonoma di Trento. Questo impegno prevede un'intensa attività di co-progettazione e di collaborazione tra i diversi attori coinvolti, al fine di promuovere politiche familiari innovative e rispondenti alle esigenze del territorio.
- l'**ampliamento della rete degli aderenti**, coinvolgendo le organizzazioni e attori locali interessati a contribuire alla realizzazione degli obiettivi del Distretto Famiglia.
- il **coinvolgimento delle società sportive** del territorio per favorire una sinergia con il Distretto Famiglia, creando opportunità di collaborazione e promozione del benessere attraverso lo sport.

Il Distretto dell'Alta Valsugana e Bersntol si impegna per il 2024 a realizzare tre sottogruppi che si impegneranno nelle seguenti tematiche:

- *Identità plurima di Famiglia*
- *Sviluppo del network e della comunicazione*
- *Analisi e approccio alle dipendenze*

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n.341 del 09 Marzo 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	30 Marzo 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità Alta Valsugana e Bersntol
COORDINATRICE ISTITUZIONALE	Elisabetta Wolf Sindaco comune di Caldonazzo sindaco@comune.caldonazzo.tn.it
MANAGER TERRITORIALE	Mascia Baldessari masciabaldessari@gmail.com
REFERENTE AMMINISTRATIVO/A	Martina Pontalti Servizio Socio Assistenziale martina.pontalti@comunita.altavalsugana.tn.it

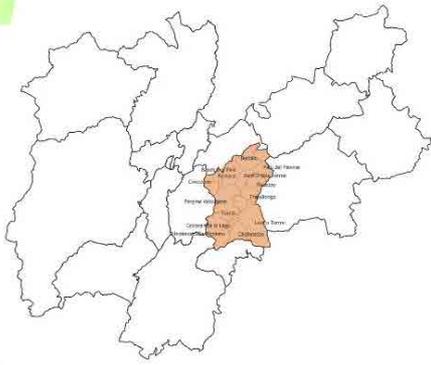
CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunita.altavalsugana.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	https://www.comunita.altavalsugana.tn.it
PAGINA FACEBOOK	https://www.facebook.com/distrettofamigliaaltavalsugana

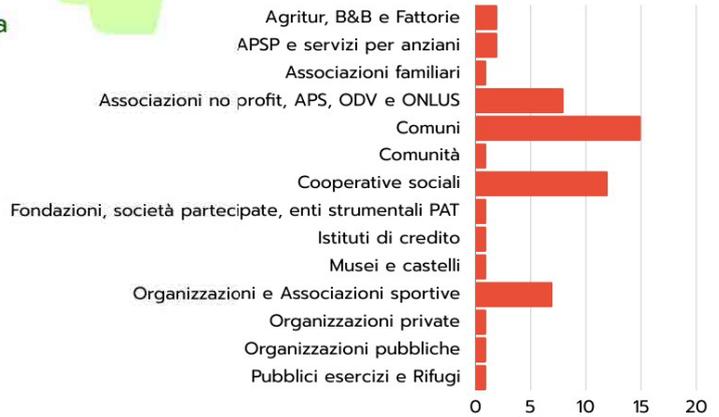
DISTRETTO FAMIGLIA ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

ISTITUITO NEL 2015
ENTE CAPOFILA: COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

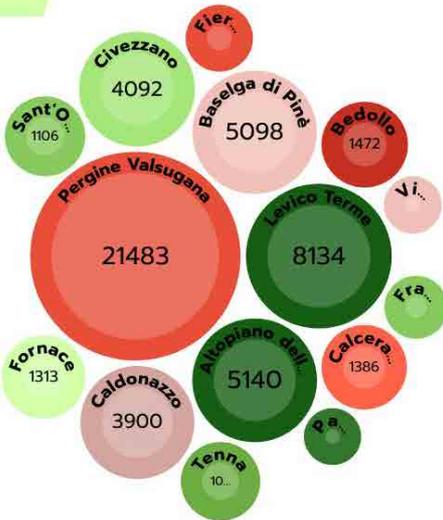
15 Comuni aderenti al Distretto famiglia



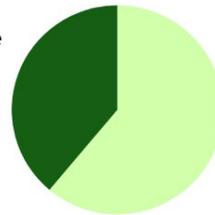
54 Tipologia di organizzazioni aderenti



55.328 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2022)



Publiche 38.9%



Private 61.1%

74% Abitanti in un Comune con marchio Family in Trentino nella Comunità Alta Valsugana e Bersntol



5 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



Elaborazione dati ACS al 31/12/2023

2024



MANAGER TERRITORIALE: MASCIA BALDESSARI
 COORDINATRICE ISTITUZIONALE: ELISABETTA WOLF
 REFERENTE AMMINISTRATIVO: MARTINA PONTALTI



distrettofamiglia@comunita.altavalsugana.tn.it

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di competenza del Manager Territoriale:

- NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
Monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato
Istituire nuove partnership e/o valorizzare quelle già esistenti	100% restituzione di almeno 1 verbale dell'incontro realizzato
Incrementare la motivazione dei membri nella partecipazione al distretto tramite una o più azioni specifiche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
Progettualità interdistrettuali	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica

- INTERMEDIAZIONE

Sostenere i leader e le persone autorevoli e influenti	100% individuazione delle persone 100% coinvolgimento nella partecipazione ad azioni specifiche organizzate da ACS
Organizzare incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte

- INTERAZIONE

Organizzare incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Organizzare eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Coinvolgere organizzazioni nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

- ICT E NUOVE TECNOLOGIE

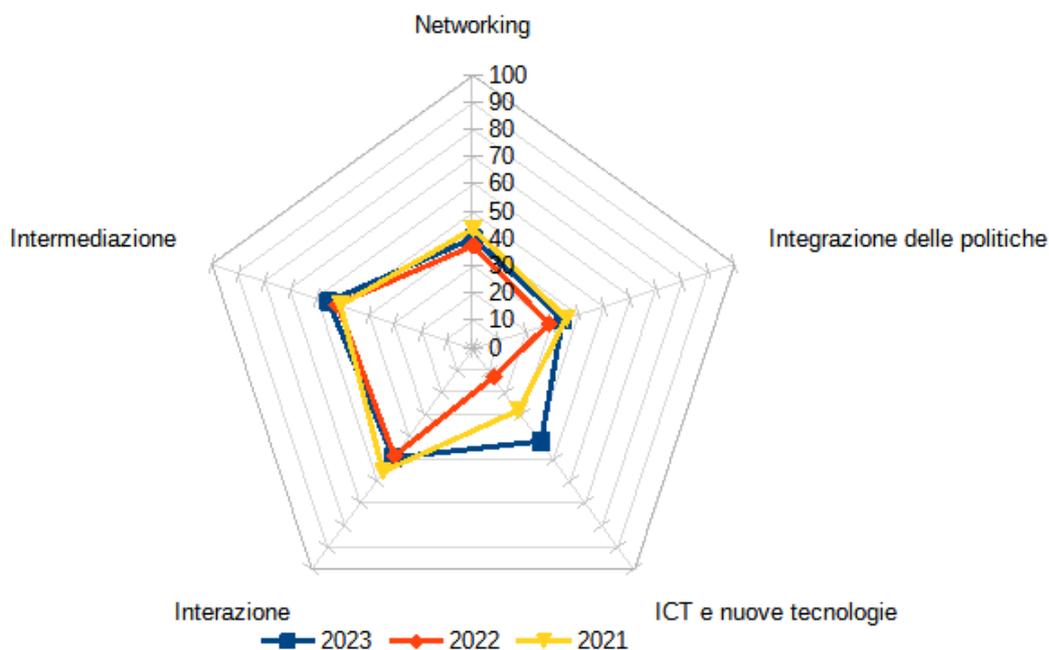
Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa
Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

- INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE

Promuovere e realizzare di un progetto/evento con altre politiche pubbliche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
---	--

- PROGETTO STRATEGICO
- FORMAZIONE OBBLIGATORIA
- 3 AZIONI A SCELTA TRA LE PROGETTUALITÀ FACOLTATIVE (Per queste progettualità dovrà essere inserito uno o più indicatori relativi alla comunicazione oltre agli indicatori specifici rispetto alle azioni descritte).

NETWORKED LOCAL WELFARE INDEX - REPORT PERFORMANCE DISTRETTI FAMIGLIA



PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione intervento/progetto con altro Distretto Famiglia
Obiettivo specifico.	Veicolare il concetto delle pari opportunità attraverso il tema dell'imprenditoria femminile
Titolo.	L'impresa di mettersi in proprio
Azioni.	Esposizione fotografica all'interno del territorio dell'Alta Valsugana e Bersntol (2024) e Bassa Valsugana (2025) orientata a veicolare il tema delle pari opportunità nel mondo del lavoro
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Alta Valsugana e Bersntol Distretto famiglia Valsugana e Tesino Distretto Family Audit Alta Valsugana
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non ai e Distretti famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Realizzazione dell'esposizione fotografica in un comune dell'Alta Valsugana Redazione di un comunicato stampa congiunto Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 100% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione 100% Redazione di un comunicato stampa congiunto 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0305 Co-progettazione attività del progetto strategico del Distretto famiglia E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Proseguire con il progetto "Io non dipendo" attraverso il coinvolgimento di un sotto gruppo del Distretto Famiglia che lavoro sulle tematiche relative alle dipendenze nelle diverse fasi della vita: preadolescenza e adolescenza; i giovani e la dipendenza; le persone con dipendenze e le loro famiglie; fattori di rischio ambientali.
Obiettivo specifico.	Realizzare un sottogruppo attivo all'interno del distretto famiglia
Titolo.	La realtà delle dipendenze in Alta Valsugana e Bersntol
Azioni.	Identificazione delle persone coinvolte nel sottogruppo; definizione di un calendario degli incontri con obiettivi specifici; confronto con il gruppo di lavoro di "Io non dipendo"; relazione dell'attività svolta in riunione plenaria entro fine anno.
Organizzazione referente.	ASIF Chimelli
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Caldonazzo, Comune di Civezzano, Servizio Sociale Comunità Alta Valsugana e Bersntol, DF AVB
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Incontri svolti rispetto a quelli previsti in calendario Realizzazione evento in plenaria entro fine anno Redazione di un comunicato stampa Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 20% Per ogni incontro svolto 100% Evento in plenaria di restituzione dell'attività svolta 100% Redazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership

PROGETTUALITÀ 3 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Lo sviluppo del network e l'uso di strumenti di comunicazione efficaci sono cruciali per ampliare la portata e l'efficacia del Distretto Famiglia e dei suoi aderenti. Implementando tecnologie avanzate e strategie di comunicazione mirate, si facilita lo scambio di informazioni, si rafforzano le relazioni e si promuove la collaborazione tra i membri del network.
Obiettivo specifico.	Realizzare un sottogruppo attivo all'interno del distretto famiglia che si occupi dello sviluppo della rete e di strumenti efficaci per la comunicazione
Titolo.	Sviluppo del network e strumenti di comunicazione
Azioni.	Identificazione delle persone coinvolte nel sottogruppo; definizione di un calendario degli incontri con obiettivi specifici; relazione dell'attività svolta in riunione plenaria entro fine anno.
Organizzazione referente.	Levico in Famiglia
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Sant'Orsola, Comune di Levico, DF AVB
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Incontri svolti rispetto a quelli previsti in calendario Realizzazione evento in plenaria entro fine anno Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 20% Per ogni incontro svolto 100% Evento in plenaria di restituzione dell'attività svolta 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online

PROGETTUALITÀ 4 PROMOZIONE E ACQUISIZIONE DEL MARCHIO - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino"
Obiettivo specifico.	Facilitare il processo di acquisizione della certificazione "Family in Trentino" per le organizzazioni interessate
Titolo.	FACILITAZIONE DELL'ACQUISIZIONE DEL MARCHIO "FAMILY IN TRENTINO"
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizzazione e informazione: organizzazione di sessioni eventi per le organizzazioni interessate sull'importanza e i benefici dell'acquisizione del marchio 2. Formazione e orientamento: offerta di consulenza individuale su richiesta per guidare le organizzazioni attraverso i requisiti e le procedure per ottenere la certificazione 3. Assistenza nella presentazione della domanda
Organizzazione referente.	DF AVB
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni di Civezzano, Caldonazzo, Calceranica, Fornace, Tenna
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un incontro a tema "Family in Trentino" Ottenerimento di un marchio sul territorio Redazione di un comunicato stampa Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Realizzazione incontro a tema "Family in Trentino" 100% Per un marchio ottenuto da una realtà aderente al distretto 100% Redazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0101 Promozione strumenti ACS

PROGETTUALITÀ 5 PROGETTO STRATEGICO	
Obiettivo generale.	Promuovere l'inclusione e il rispetto tra i membri riconoscendo che esiste ed è radica un'identità plurima di famiglia all'interno delle diverse strutture familiari. Attraverso la consapevolezza che le famiglie sono tante e variegata si rafforza il tessuto sociale, permettendo a ogni individuo di esprimere la propria unicità all'interno del nucleo familiare e all'interno del contesto sociale.
Obiettivo specifico.	Rilevazione delle diverse tipologie di famiglia sul territorio e analisi dei diversi fabbisogni
Titolo.	IDENTITÀ PLURIMA DI FAMIGLIA
Azioni.	Identificazione delle persone coinvolte nel sottogruppo; definizione di un calendario degli incontri con obiettivi specifici; analisi del questionario somministrato a fine 2023 alle organizzazioni aderenti al DFA di Pergine; relazione dell'attività svolta in riunione plenaria entro fine anno.
Organizzazione referente.	ASIF Chimelli
Altre organizzazioni coinvolte.	DF AVB DFA Alta Valsugana Levico in Famiglia APPM Onlus
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione 5 Incontri svolti rispetto a quelli previsti in calendario Realizzazione evento in plenaria entro fine anno Redazione di un comunicato stampa congiunto Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 20% Per ogni incontro svolto 100% Evento in plenaria di restituzione dell'attività svolta 100% Redazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0305 Co-progettazione attività del progetto strategico del Distretto famiglia A0302 Monitoraggio e Valutazione della soddisfazione/qualità dei servizi e indagini sui fabbisogni e d'impatto dei progetti/politiche

PROGETTUALITÀ 6 DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere e difendere i diritti dei bambini e delle bambine all'interno della comunità, creando un ambiente educativo e inclusivo che favorisca la crescita e lo sviluppo sano dei più piccoli
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso ai servizi educativi e culturali per i bambini e le bambine fin dalla prima infanzia, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita
Titolo.	BAMBINI AL CENTRO DELLA COMUNITÀ EDUCATIVA E SOLIDALE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementazione del progetto NPL (nati per leggere): promozione della lettura fin dalla prima infanzia attraverso l'organizzazione di incontri di lettura presso biblioteche e altri luoghi di interesse 2. Accoglienza nuovi nati con omaggio e occasione d'incontro 3. Attività ricreative e culturali: organizzazione di eventi e attività ricreative e culturali rivolte ai bambini e alle loro famiglie
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti Biblioteche e punti lettura del territorio Levico in Famiglia
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di almeno 3 organizzazioni nell'attività

	Realizzazione di almeno 3 eventi Pubblicazione 4 post Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni organizzazione coinvolta 33% per ogni evento realizzato 25% per ogni post pubblicato 100% per ogni comunicato stampa
Classificazione.	D0305 Progetti di lettura e musica

PROGETTUALITÀ 7 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Favorire l'uguaglianza di genere, promuovere la partecipazione attiva dei cittadini e delle cittadine, e promuovere l'inclusione sociale all'interno della comunità
Obiettivo specifico.	Coinvolgere la Comunità dell'Alta Valsugana e Bernstol in maniera trasversale rendendo ogni evento della rassegna accessibile a chiunque. Questo per diffondere una cultura del rispetto e delle pari opportunità attraverso un approccio culturale, formativo, informativo ed esperienziale che possa rispondere ai bisogni emersi nella precedente edizione, focalizzandosi sui giovani che mostrano poca sensibilizzazione e prevenzione verso la violenza maschile contro le donne. Creare consapevolezza emotiva ed affettiva intorno al fenomeno della violenza, scardinando stereotipi e pregiudizi. Attivare una rete di partner in grado di cooperare e collaborare sinergicamente per disseminare buone pratiche di prevenzione e sensibilizzazione alla violenza maschile contro le donne.
Titolo.	UN VIAGGIO COLLETTIVO OLTRE LA VIOLENZA DI GENERE (SECONDA EDIZIONE)
Azioni.	Questo progetto mira a promuovere la consapevolezza e l'empowerment delle donne, affrontando tematiche come l'autostima, la maternità, la violenza di genere e la cura di sé, attraverso una serie di attività e incontri distribuiti nell'arco dell'anno. <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizzazione di laboratori per donne su temi legati alla sindrome dell'impostore, condotti da Beatrice Monticelli e Stefania Santoni, con realizzazione del comunicato stampa e del piano editoriale per la comunicazione sui social. 2. Presentazione del libro "Preparati a spingere" di Francesca Bubba, che affronta il tema della maternità in Italia. 3. Presentazione del libro "Era una brava persona" di Emanuele Corn, Ivan Pettorota e Leandro Malgesini, focalizzato sulla violenza di genere e gli stereotipi. 4. Percorso per giovani (11-13 anni) sul consenso e la prevenzione della violenza. 5. Percorso dedicato alla genitorialità per promuovere la condivisione dei compiti familiari tra uomini e donne. 6. Percorso sulla consapevolezza emotiva attraverso incontri con musicoterapeuti e arteterapeuti. 7. Percorso per giovani (14-16 anni) sulla consapevolezza corporea e l'educazione sessuale. 8. Laboratorio per donne dedicato alla cura di sé, utilizzando la poesia visiva e riflettendo sul concetto di cura. 9. Discussione sulla rappresentazione stereotipata delle donne come madri e azioni per contrastare questo stereotipo.
Organizzazione referente.	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI ONLUS
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità di Valle dell'Alta Valsugana e Bernstol Associazione Zona Franca Kaleidoscopio Asif CHIMELLI
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di progettazione Redazione di un comunicato stampa Pubblicazione di post su Fb

Classificazione.	E0303 Violenza di genere: Incontri formativi e informativi
-------------------------	--

PROGETTUALITÀ 8 CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE	
Obiettivo generale.	Ridurre e prevenire la violenza di genere all'interno della comunità, promuovendo la consapevolezza, l'educazione e l'empowerment in ottica di prevenzione
Obiettivo specifico.	Sensibilizzare la comunità sulla questione della violenza di genere, fornire supporto e promuovere relazioni basate sul rispetto reciproco e sull'uguaglianza di genere
Titolo.	INSIEME CONTRO LA VIOLENZA: COMUNITÀ SOLIDALE E RISPETTOSA
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Campagna di sensibilizzazione: organizzazione di eventi pubblici, quali incontri, conferenze e proiezioni di film, per sensibilizzare la comunità sulla violenza di genere, i suoi effetti e le risorse disponibili per le vittime 2. Eventi dell'8 marzo e del 25 Novembre: coinvolgimento attivo nella celebrazione della Giornata Internazionale della Donna con eventi tematici, che prevedono conferenze e performance artistiche, per mettere in luce il tema della violenza di genere e promuovere l'empowerment femminile
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti al DF
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno 4 eventi durante l'anno Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	E0303 Violenza di genere: Incontri formativi e informativi

PROGETTUALITÀ 9 SPORT E STILI DI VITA - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere lo sport come strumento di inclusione sociale e di crescita personale all'interno della comunità, incentivando la partecipazione delle famiglie e dei giovani ad attività sportive e ricreative
Obiettivo specifico.	Favorire lo sviluppo di una cultura sportiva e di un senso di appartenenza alla comunità attraverso l'organizzazione di eventi sportivi e di incontri formativi sul tema dello sport e dell'attività fisica
Titolo.	SPORT IN FAMIGLIA
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Giornata family di atletica e hockey: organizzazione di una giornata dedicata alle famiglie presso impianti sportivi locali, durante la quale verranno proposte attività di atletica leggera e/o di hockey e/o di calcio e/o altri sport adatti a tutte le età. Saranno previsti momenti ludici e ricreativi per favorire la partecipazione di tutti i membri della famiglia 2. Torneo di calcio estivo a Levico: organizzazione di un torneo di calcio estivo rivolto a giovani e adulti, con l'obiettivo di promuovere lo sport e la socializzazione all'aria aperta durante la stagione estiva. Il torneo coinvolgerà squadre provenienti da diverse comunità del territorio 3. Summer Camp Sportivo: realizzazione di un campo estivo sportivo dedicato ai bambini e ai giovani della comunità, durante il quale verranno proposte attività sportive e ricreative sotto la guida di istruttori qualificati. Il Summer Camp offrirà l'opportunità di scoprire nuove discipline sportive e di sviluppare competenze motorie e relazionali
Organizzazione referente.	Comune di Levico Hockey Pergine
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un evento nel territorio

	Redazione di un comunicato stampa congiunto Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	D0404 Promozione e organizzazione di eventi sportivi

PROGETTUALITÀ 10 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire la costruzione e il rafforzamento dell'identità familiare all'interno della comunità, promuovendo una genitorialità consapevole e attenta ai bisogni dei bambini e dei giovani
Obiettivo specifico.	Creare spazi di confronto e di condivisione tra genitori e famiglie, promuovendo una cultura dell'ascolto reciproco e del sostegno reciproco nell'esperienza genitoriale
Titolo.	FAMIGLIE: COSTRUIRE LEGAMI E COMPETENZE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incontri di supporto familiare: organizzazione di incontri periodici dove genitori e famiglie possono condividere esperienze, ricevere supporto e confrontarsi su tematiche legate alla genitorialità. Gli incontri saranno guidati da professionisti qualificati che offriranno spunti di riflessione e strumenti pratici per affrontare le sfide quotidiane della vita familiare 2. Laboratori creativi per famiglie: realizzazione di laboratori creativi rivolti a genitori e figli, volti a favorire la condivisione di momenti ludici e creativi all'interno della famiglia. Attraverso attività artistiche, manuali e di esplorazione sensoriale, si promuoverà la costruzione di legami affettivi e la valorizzazione delle risorse familiari 3. Ciclo di incontri formativi sulla genitorialità: organizzazione di un ciclo di incontri formativi dedicati alla genitorialità, con focus su tematiche specifiche come comunicazione efficace, gestione delle emozioni, educazione affettiva e altre competenze utili per la crescita dei figli. Gli incontri saranno aperti a tutti i genitori e offriranno spunti pratici e strategie per affrontare le sfide della vita familiare
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Levico in Famiglia APPM Onlus
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di progettazione realizzazione di un evento Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia D0310 Laboratori creativi e educativi

PROGETTUALITÀ 11 INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere lo scambio intergenerazionale e la condivisione di conoscenze e competenze attraverso l'utilizzo delle tecnologie digitali
Obiettivo specifico.	Favorire l'inclusione digitale delle diverse generazioni e creare occasioni di apprendimento reciproco e di collaborazione attraverso strumenti digitali
Titolo.	ESPLORANDO IL DIGITALE INSIEME
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laboratori tecnologici interattivi: organizzazione di laboratori tecnologici interattivi rivolti a diverse fasce d'età, dove i partecipanti avranno l'opportunità di imparare insieme l'utilizzo di dispositivi digitali, applicazioni e strumenti online. I laboratori saranno guidati da facilitatori digitali esperti, che aiuteranno i partecipanti a sviluppare competenze digitali e a superare eventuali barriere legate all'utilizzo della tecnologia 2. Scambio di conoscenze ed esperienze: promozione di momenti di scambio di conoscenze ed esperienze tra giovani e anziani, dove ciascuna generazione potrà condividere le proprie competenze e conoscenze digitali. Questi incontri favoriranno il reciproco apprendimento e la valorizzazione delle diverse

	prospettive e abilità 3. Creazione di contenuti digitali: coinvolgimento delle diverse generazioni nella creazione di contenuti digitali, come video, podcast, blog o pagine social, su tematiche di interesse comune. Queste attività incoraggeranno la collaborazione e la creatività, permettendo ai partecipanti di esprimere le proprie storie, passioni e idee attraverso strumenti digitali
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Comuni aderenti
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione partecipazione di almeno 2 generazioni agli eventi organizzati Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie

PROGETTUALITÀ 12 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire il benessere delle famiglie e dei dipendenti delle organizzazioni del territorio attraverso la gestione di colonie estive che offrano opportunità di svago, socializzazione e crescita personale
Obiettivo specifico.	Promuovere la conciliazione tra lavoro e famiglia, fornendo alle aziende strumenti per sostenere i propri dipendenti nella gestione dei periodi estivi e garantendo alle famiglie momenti di svago e relax per i loro figli
Titolo.	COLONIA ESTIVA: BENESSERE PER DIPENDENTI E FAMIGLIE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pianificazione delle colonie estive: le colonie includeranno attività ludiche, sportive, educative e artistiche, promuovendo il divertimento e lo sviluppo personale dei partecipanti 2. Coinvolgimento delle famiglie: coinvolgimento attivo delle famiglie nel processo decisionale e nell'organizzazione delle colonie estive, garantendo un approccio partecipativo e orientato alle esigenze dei genitori e dei loro figli 3. Monitoraggio e valutazione: monitoraggio costante delle attività svolte durante le colonie estive e valutazione del livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie. Queste informazioni saranno utilizzate per migliorare l'offerta e adeguarla alle esigenze del territorio
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di progettazione Realizzazione di almeno una colonia estiva di una settimana in ogni comune Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi

PROGETTUALITÀ 13 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire la cultura del riutilizzo e della rigenerazione all'interno della comunità, promuovendo pratiche sostenibili e responsabili per ridurre gli sprechi e l'impatto ambientale
Obiettivo specifico.	Organizzare eventi e iniziative che incoraggino il riutilizzo di beni e l'adozione di comportamenti eco-sostenibili, coinvolgendo attivamente la popolazione locale
Titolo.	PROMOZIONE DEL RIUTILIZZO E DEL CONSUMO CONSAPEVOLE
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Swap Party: organizzazione di eventi "Swap Party" dove le persone possono scambiare tra loro abiti, accessori, libri e altri oggetti in buono stato, promuovendo

	<p>il riutilizzo e riducendo il consumo e lo spreco</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Incentivare il riutilizzo: collaborazione con la Cooperativa CS4 di Pergine Valsugana per promuovere il suo store dedicato al riutilizzo, offrendo sconti speciali e promozioni per incoraggiare la popolazione a acquistare beni di seconda mano anziché nuovi 3. Educazione ambientale: organizzazione di workshop, laboratori e incontri informativi sulla rigenerazione e sul consumo consapevole, sensibilizzando la comunità sui benefici ambientali e sociali del riutilizzo 4. Promozione online: utilizzo dei canali online e dei social media per diffondere informazioni sulle pratiche di rigenerazione e sui vantaggi del riutilizzo, incoraggiando la partecipazione attiva della comunità
Organizzazione referente.	Comunità Alta Valsugana e Bersntol Cooperativa CS4
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di progettazione Realizzazione di almeno 1 evento Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	F0102 Scambio dell'usato D0110 Attività di educazione ambientale C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2024

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	ORIZZONTI COMUNI	30-mar-15	
2	COOPERATIVA 90 SCS	30-mar-15	
3	C.S.4. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.	30-mar-15	
4	ARCOBALENO 98 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	30-mar-15	
5	C.A.S.A. - SOCIETÀ COOPERATIVA	30-mar-15	
6	ASSOCIAZIONE COOPERAZIONE RECIPROCA	30-mar-15	
7	COOP API	30-mar-15	
8	ASSOCIAZIONE TENNATTIVA	30-mar-15	
9	ASSOCIAZIONE LEVICO IN FAMIGLIA	30-mar-15	
10	VALES SCS	30-mar-15	
11	COMUNE DI TENNA	30-mar-15	
12	COMUNE DI SANT'ORSOLA TERME	30-mar-15	
13	COMUNE DI PERGINE VALSUGANA	30-mar-15	
14	GRUPPO FAMIGLIE VALSUGANA	30-mar-15	
15	COMUNE DI BEDOLLO	30-mar-15	
16	ASIF CHIMELLI	30-mar-15	
17	COMUNE DI CALCERANICA AL LAGO	30-mar-15	
18	AM.IC.A SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	30-mar-15	
19	COMUNE DI CALDONAZZO	30-mar-15	
20	COMUNE DI CIVEZZANO	30-mar-15	
21	COMUNE DI FIEROZZO	30-mar-15	
22	COMUNE DI FORNACE	30-mar-15	
23	COMUNE DI BASELGA DI PINE'	30-mar-15	
24	COMUNE DI LEVICO TERME	30-mar-15	
25	COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL	30-mar-15	
26	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS	30-mar-15	
27	COMUNE DI VIGNOLA FALESINA	30-mar-15	
28	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - AGENZIA DEL LAVORO	30-mar-15	
29	EUREKA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	30-mar-15	
30	COMUNE DI PALU' DEL FERSINA	30-mar-15	
31	COMUNE DI FRASSILONGO	30-mar-15	
32	EQUIPINÈ A.S.D	27-apr-15	
33	A.S.D. HOCKEY PERGINE	25-mag-15	
34	COMUNE ALTOPIANO DELLA VIGOLANA	01-gen-16	
35	RISTO 3 - RISTORAZIONE DEL TRENTO - SOCIETÀ COOPERATIVA IN SIGLA "RISTO 3"	17-feb-16	
36	RISTORANTE "ANTICHE CONTRADE"	17-giu-16	
37	B&B IL BOSCO INCANTATO	03-ago-16	
38	POLISPORTIVA OLTREFERSINA	03-ago-16	
39	B&B CUORE TRENTO	01-giu-17	

40	ASSOCIAZIONE CULTURALE ARIA	01-giu-17	
41	AURORA S.C.S	02-mar-18	
42	ORA NOI TENNA	24-apr-18	
43	APSP LEVICO CURAE	30-lug-18	
44	APSP "SANTO SPIRITO" - FONDAZIONE MONTEL - PERGINE VALSUGANA	21-set-18	
45	MUSEO PIETRAVIVA - SANT'ORSOLA TERME	11-feb-20	
46	KALEIDOSCOPIO S.C.S.	21-apr-21	
47	ASSOCIAZIONE COLLE SAN BIAGIO	05-lug-21	
48	IL VERO CALCIO TRENINO	09-ago-21	
49	ALTA VALSUGANA SMART VALLEY	09-ago-21	
50	QWAN KI DO "HE PHAI"LEVICO TERME	20-set-21	
51	ASD TENNIS LEVICO TERME	24-ott-22	
52	4 GYM VIGOLANA ASD	21-dic-22	
53	CITTÀ FUTURA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	21-dic-23	
54	ECOMUSEO ARGENTARIO APS	22-dic-23	
55	SOSTE SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA	02-gen-24	
56	SONIA TONEZZER FISIOTERAPISTA - CENTRO PDR	18-gen-24	
57	NOEMI ZOTTELE LOGOPEDISTA - CENTRO PDR	18-gen-24	
58	ELISA ZILLER TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITÀ - CENTRO PDR	18-gen-24	
59	VALENTINA SPAGNOLLI PSICOLOGA-PSICOTERAPEUTA -CENTRO PDR	18-gen-24	